

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТРУСЛЕЙСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.12..2017

№ 70

С.Труслейка

Об утверждении муниципальной программы « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2018 год»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение" на 2018 год (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации поселения

С.И.Леонов

Муниципальная программа « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2018»

I. Паспорт долгосрочной целевой программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2018 год" (далее - Программа)

Полное наименование Программы	Программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2018 год"
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение
Разработчики Программы	Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение
Сроки реализации Программы	2018 год
Цель Программы	Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы. 2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями. 3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы. 4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы. 5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг 6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих. 7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов

	интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих. 8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих.
Финансовое обеспечение Программы по источникам	Источник финансового обеспечения Программы бюджет муниципального образования Труслейское сельское поселение. Для реализации Программы необходимо 11, 0 тыс. рублей.
Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы	Глава администрации муниципального образования Труслейское сельское поселение
Ожидаемые результаты выполнения Программы	Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления.

II. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В администрации Труслейского поселения необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальной службы;
- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;
- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2018 год.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- проведение внутреннего кадрового аудита;
- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;
- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;
- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;
- оказание содействия муниципальным служащим в участии ежегодных конкурсов среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение;

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализации Программы осуществляется заказчиком Программы, который, в том числе, подает информацию о ходе реализации Программы и использовании финансовых средств ежеквартально и ежегодно в Управление социально-экономического развития администрации Инзенского района в установленном порядке.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 2018 год. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;
- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;
- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

**III. Перечень мероприятий муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Труслейское сельское поселение на 2018 год"**

Показатели эффективности реализации Программы

№ п/п	Наименование показателя	Базовое значение показателя, на конец первого этапа (2017 год)	Значение показателей на конец года		
			2018		
1	2	3	4		
1	Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации (с нарастающим итогом по годам)	1	2		

2	Количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах, научно-практических конференциях, тренингах, деловых играх (с нарастающим итогом по годам)	4	4		
3	Количество должностных инструкций, имеющих показатели эффективности деятельности муниципальных служащих (в % от общего количества)	25	25		
4	Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (в % от общего количества)	75	100		
5	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе (в % от общего количества)	100	100		
6	Количество муниципальных служащих, прошедших квалификационный экзамен в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе (в % от общего количества)	100	-		
7	Количество проведённых заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	1	1		

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам её исполнения по годам реализации заказчиком Программы путем сравнения достигнутых значений показателей с их плановыми значениями.»